



Synpunkter angående ev. bolagisering av verksamhet inom vård och omsorg i Timrå kommun

Arbetsterapeuterna och Fysioterapeuterna ställer sig kritiska till bolagisering av Socialförvaltningen, Timrå kommun. Vi är mycket stolta och nöjda med det teamarbete vi har mellan HSL-personal, hemtjänst och biståndshandläggare. Vi har teamträffar varannan vecka och håller däremellan tät kontakt vilket både kommunens medborgare och ekonomi vinner på då vi arbetar effektivt. Det goda samarbetet är en framgångsfaktor. Timrå kommun är bäst i länet på att ta hem patienter från sjukhuset, vilket innebär att vi har lägst kostnader för medicinskt färdigbehandlade. En anledning till detta är att vi har ett gott utvecklat teamarbete, som vi befarar kan raseras i och med en bolagisering då möjlighet till samarbete med biståndshandläggarna försämras.

Några frågetecken:

- Vi ställer oss kritiska till att kommunen ska arbeta med skatteplanering. Det kommer i sådana fall gå åt mycket tid och energi till att undersöka och ev. införa detta, pengar och tid som skulle kunna gå till annat. Det händer mycket i kommunen just nu, t.ex. sätts den nya styrmodellen, ska inte fokus vara på det?
- Vi befarar att det blir stora kostnader för bolagisering, som kommer äta upp hela "vinsten" t.ex. kostnader för arvoden till de som sitter i styrelsen, administration osv.
- Vad händer om staten tillsätter pengar till kommunen och inte till bolaget, tillfaller det då några pengar till den verksamhet de var tänkta för?
- Finns det någon risk att bolaget säljs ut på privata marknaden?
- Risk för sämre kvalitetskrav och måluppfyllelse vid en bolagisering.
- Är det vinstdrivande bolaget intresserat av att ta hand om patienter eller brukare som kräver stora resurser? Eller kommer insatser mer handla om effektivitet ur ekonomisk synvinkel?
- Om tjänster från bolaget säljs till andra aktörer, vilka effekter får det på kvalitén av vårt egentliga uppdrag?

- Kan bolaget gå i konkurs? Och vad händer då?
- Hur kommer insyn, inflytande och samverkan fungera i ett bolag? Hur ser anställningsvillkor ut, t.ex. får man samma antal semesterdagar? Timrå kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare, riskerar man att tappa kompetent personal om det blir en försämring av anställningsvillkoren?
- Om det blir en annan politisk majoritet i kommunfullmäktige kan vi riskera att LOV införs, detta skulle ge möjlighet till att sälja ut bolaget. Flera av våra kollegor har arbetat i andra kommuner som har LOV, de har inte några positiva erfarenheter av detta och det skapar en oro när en eventuell bolagisering kommer på tal. LOV försvårar samarbetet kring patienterna och medarbetarna när det blir "flera kockar..."

Det goda samarbetet vi har i nuläget månar vi verkligen om att få ha kvar!

- Vad händer om fler kommuner inför detta? Kommer man att ändra reglerna så att vinsten blir mindre? Enligt ett reportage från radio P4 ställer sig chefsekonom på SKR, Annika Wallenskog, sig kritisk till skatteplanering: *"Skulle alla kommuner göra så här finns det risk att staten minskar statsbidragen eller rätten att återsöka moms. Man har redan tillsatt en utredning för att se över momskompensationssystemet"*.
- Vi undrar, om det nu ger en ekonomisk vinst med en bolagisering, varför har inte fler kommuner infört detta?

Med vänlig hälsning

Emma Stenman

Arbetsplatsombud

Marita Lundblad

Arbetsplatsombud



TIMRÅ KOMMUN
Socialförvaltningen



SVERIGES
ARBETSTERAPEUTER

